



**COMUNE DI AQUINO**  
(Provincia di Frosinone)

Reg. Gen. n.15

del 30-01-2024

**SETTORE I - AMM.VO - DEMOGRAFICO - AAPP/SUAP**  
**UFFICIO PERSONALE**

**COPIA**

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**N. 6 del 30-01-2024**

OGGETTO: Delibera di G.C. n. 200 del 06.12.2023. Indizione procedura di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. n.165/2001 per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Funzionario dei Servizi Amministrativi, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Categoria "D") da incardinare nel Settore I - Area Amministrativo - Demografico - Attività Produttive e SUAP del Comune di Aquino.

Codice CIG:

---

L'anno duemilaventiquattro, il giorno trenta, del mese di gennaio, nel proprio Ufficio del Comune di Aquino,

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SETTORE I**

**Richiamate:**

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 25 del 12.09.2023, di approvazione del Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023-2025, che prevede, tra l'altro, il Piano annuale 2023 e triennale 2023/2025 del fabbisogno del personale, in uno con la struttura organizzativa dell'ente;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 29/05/2023, di approvazione del bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023-2025;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 29/03/2023, di approvazione del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) - triennio 2023/2025;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 18.07.2023, di approvazione del Piano Triennale di Azioni Positive in materia di Pari Opportunità, ex art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006, per il triennio 2023/2025;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 110 del 04.08.2023, di regolamentazione del "Lavoro Agile";

**Dato atto** che in questo Ente non sussiste soprannumero/eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs n. 165/2021;

**Considerato** che i piani sopra richiamati, alla luce delle previsioni dettate dal primo citato D.P.R. n. 81/2022, sono da considerare inglobati nel PIAO;

**Richiamata** integralmente la Deliberazione di Giunta Comunale n. 156 del 16.10.2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2023/2025, in cui è stabilito che questa Amministrazione, nel corso del presente esercizio o, in via residuale, nel corso dell'anno 2024, intende procedere all'assunzione mediante mobilità volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2002 di un Funzionario Amministrativo – ex categoria “D” ora Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, stante il collocamento a riposo di un Istruttore amministrativo categoria ex “C”, da incardinare nel Settore I e a cui eventualmente attribuire la Responsabilità del Servizio;

**Preso atto:**

- che con Deliberazione n. 89 del 18.09.2020 è stato approvato il nuovo assetto organico e la ridefinizione della organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Aquino, riducendo i Settori da n. 6 a n. 4, secondo i criteri di economicità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, e accorpando in un unico Settore I i servizi Amministrativi, Culturali, Personale, Spettacolo, Pubblica Istruzione, Sport, Archivio, Biblioteca e Servizi Sociali con i Servizi Demografici, Anagrafe, Stato Civile, Elettorale, Leva, Statistica, TPL, AA.PP./SUAP, Attività venatoria, Depenalizzazioni di competenza eccetera, come da allegato A della suddetta Deliberazione di G.C. n. 89/2020;
- che con successiva Deliberazione di Giunta Comunale n. 162 del 27.10.2023 è stata approvata la nuova struttura organizzativa del Comune di Aquino, ed i settori sono rideterminati come appresso:  
Settore I: Area Amministrativo – Demografico - Attività Produttive e SUAP;  
Settore II: Area Tecnica Lavori Pubblici e PNRR  
Settore III: Area Tecnico – Urbanistica e Manutenzione;  
Settore IV: Area Economico-Finanziaria e Tributi  
Settore V: Area Polizia Locale;
- che il Settore I, comprendente l'Area Amministrativa, la Segreteria, i Demografici, l'Elettorale, le Attività Produttive, lo sportello SUAP, i Servizi Sociali eccetera, richiede una figura amministrativa piuttosto articolata che abbia conoscenze plurispecialistiche dei servizi testé elencati;

**Tenuto conto** dell'urgenza di avviare le procedure per il reclutamento del personale, stante il preminente interesse a garantire continuità dei servizi in settori strategici della macchina amministrativa, ancora sotto organico a causa dei collocamenti a riposo;

**Dato atto** che il Comune di Aquino ha rispettato gli obblighi di equilibrio del bilancio per l'anno 2023;

**Osservato** che questa Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione del personale in quanto non è Ente deficitario;

**Considerato che** il presente provvedimento è adottato in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 06.12.2023, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con cui, tra l'altro, è stato conferito atto di indirizzo amministrativo alla sottoscritta Responsabile dell'Ufficio Personale di dare avvio alla procedura per la copertura di un posto di Funzionario dei Servizi Amministrativi, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex categoria D, da incardinare nel Settore I - Area Amministrativo – Demografico - Attività Produttive e SUAP, provvedendo ad espletare prioritariamente la procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. n.165/2001;

**Dato atto che** con la suddetta deliberazione si è evidenziata la necessità di procedere alla copertura della figura professionale sopra citata anche alla luce dei diversi collocamenti a riposo dei dipendenti;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001 “Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” ed in particolare, l'art. 30, comma 1, che disciplina il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse (c.d. mobilità volontaria), come modificato dall'art. 4, comma 1, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni, in Legge 11 agosto 2014, n. 114, nonché modificato dal D.L. 36/2022 convertito in Legge con modificazioni n. 79/22;

**Rilevato** che il comma 2 bis dell'art. 30 del D. Lgs 165/2001 e s.m.i. in materia di passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse, dispone che le Amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio;

**Dato atto** che:

COMUNE DI AQUINO

Determinazione Settore I - Amm.vo - Demografico - AAPP/SUAP UFFICIO PERSONALE n. 6/15 del 30-01-2024 -

Pag. 2 di 7

- con nota prot. n. 11767 del 17.10.2023 è stata avviata la procedura di cui all'art. 34bis del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 3, comma quater del D.L. n. 36/2022 convertito in legge con modificazioni n. 79/2022;

- che nel periodo dei 20 giorni decorrenti dal 17.10.2023, né successivamente, non risultano pervenute comunicazioni da parte della Funzione Pubblica né di altri soggetti istituzionali interpellati e da nessun ulteriore soggetto in ordine a possibili candidati in condizioni di disponibilità obbligatoria per la copertura del posto in argomento;

**Preso atto che;**

- con Deliberazione di G.C. n. 46 del 03/05/2023 avente ad oggetto "Approvazione nuovi profili professionali a decorrere dal 1° aprile 2023 in applicazione del CCNL 16.11.2022" si è proceduto:

1) a prendere atto del nuovo sistema di classificazione professionale di cui al Titolo I, Capo I, del CCNL Funzioni locali 16/11/2022 e dell'inquadramento nel nuovo sistema, con effetto automatico dal 01/04/2023, del personale in servizio alla medesima data;

2) ad individuare, con decorrenza 1° aprile 2023, i nuovi Profili Professionali dell'Ente, sulla base della Tabella B e delle declaratorie allegate al CCNL 16 novembre 2022, come da Allegato A della suddetta Deliberazione di G.C. (e, pertanto i profili indicati nella Tabella relativa ai Titoli di studio per l'accesso, si intendono automaticamente sostituiti con i nuovi profili, ai fini dell'individuazione dei relativi Titolo di studio per l'accesso);

3) ad approvare la tabella di corrispondenza tra precedenti profili professionali in vigore nell'Ente e quelli istituiti con il presente atto (allegato);

- il D.L. n. 36/2022 che ha previsto il "Portale Unico del reclutamento" di cui all'art. 3, comma 7, della L. n. 56/2019 da parte del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, quale piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni, secondo il Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 15/09/2022;

**Considerato** che l'assunzione programmata è compatibile con le previsioni di spesa del bilancio 2023/2025 e rispetta i vincoli legislativi in materia di spesa di personale;

**Tenuto conto** che l'assunzione di tale figura rientra nella programmazione già esistente;

**Ritenuto** necessario avviare le procedure per l'assunzione della predetta unità;

**Visto** l'articolo 30, commi 1 e 2bis, del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dalla Legge 11.8.2014, n. 114;

**Considerato** che, con Deliberazione n. 200 del 06.12.2023, la Giunta Comunale ha espresso l'indirizzo:

- che è necessario ed urgente, sulla base del piano occupazionale 2023-2025, avviare le procedure di avviso di mobilità esterna ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. n.165/2001, in modo da acquisire le candidature al posto di che trattasi, nel modo più celere possibile, in considerazione dei tempi tecnici necessari per consentire l'attuazione della programmazione del fabbisogno del personale per il corrente anno (pubblicazione del bando di mobilità sul sito istituzionale e nella sezione Amministrazione Trasparente dell'ente ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.L. 36/2022 convertito in legge con modificazioni n. 79/2022, pubblicazione sul portale InPa.gov, iter procedurale successivo ai sensi di legge);
- che il Responsabile dell'Ufficio Personale proceda alla pubblicazione di apposito avviso di mobilità esterna approvato sulla base dei seguenti requisiti di ammissione deliberati dalla Giunta Comunale con questo atto, oltre a quelli già stabiliti dalle norme in materia:
  - a) essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, con collocazione nella medesima categoria contrattuale del posto da ricoprire ossia con profilo professionale di ex "Istruttore Direttivo Amministrativo", ora "Funzionario Amministrativo", Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex categoria giuridica D del CCNL Regioni – Autonomie Locali vigente;
  - b) anzianità di servizio di almeno 2 anni maturata nella categoria e nel profilo professionale di cui sopra;
  - c) essere in possesso preferibilmente del nulla osta preventivo incondizionato alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza nei casi previsti dall' art. 30 comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. o, in alternative dell'attestazione rilasciata dalla stessa amministrazione relativa alla non necessità del predetto nulla-osta per la non ricorrenza delle situazione previste dal suddetto articolo;
  - d) I suddetti requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato nell'Avviso di mobilità per la presentazione della domanda;

COMUNE DI AQUINO

Determinazione Settore I - Amm.vo - Demografico - AAPP/SUAP UFFICIO PERSONALE n. 6/15 del 30-01-2024 -

Pag. 3 di 7

- e) Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D.Lgs 165/2001;
- f) Tutti i requisiti di cui sopra dovranno essere posseduti anche alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. A tal fine, essi saranno verificati prima dell'assunzione attraverso acquisizione d'ufficio dei relativi documenti; il mancato possesso anche di uno solo dei predetti requisiti, se sopravvenuto prima del passaggio diretto, comporterà la decadenza dal diritto all'assunzione.

**Visto** l'avviso di mobilità esterna predisposto sulla base delle norme legislative e regolamentari vigenti che viene allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

**Considerato che** l'assunzione programmata è compatibile con le previsioni di spesa del bilancio 2023/2025 e rispetta i vincoli legislativi in materia di spesa di personale;

**Preso atto** di dover, quindi, procedere alla indizione della procedura di mobilità volontaria esterna per la copertura di n.1 posto a tempo pieno e indeterminato di Funzionario Amministrativo – ex categoria "D", profilo professionale ex "Istruttore Direttivo Amministrativo", ora Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da incardinare nel Settore I - Area amministrativo – Demografico – Attività Produttive e SUAP del Comune di Aquino, e, contestualmente, all'approvazione dello schema di avviso di selezione;

**Visto** lo schema di Avviso di mobilità volontaria esterna (ALLEGATO A);

**Ritenuto** di approvare lo schema di Avviso di mobilità volontaria esterna (ALLEGATO A);

**Evidenziato** che lo schema dell'Avviso prevede anche i criteri e le modalità di selezione al fine di garantire il rispetto della normativa in questione per garantire i principi di trasparenza e par condicio dei concorrenti;

**Atteso** altresì che, per quanto riguarda la Commissione esaminatrice:

- l'art. 9 del D.P.R. 487/1994, che testualmente dispone: "*Le commissioni esaminatrici di concorso sono composte da tecnici esperti nelle materie oggetto del concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime e non possono farne parte (...) i componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione interessata, coloro che ricoprono cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazione sindacali o dalle associazioni professionali. Almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, salva motivata impossibilità, è riservato alle donne, in conformità all'art. 29 del sopra citato decreto legislativo. (...)*"
- l'art. 35 bis del d. lgs 165/2001 per il quale "Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale: a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi";
- la sentenza del Consiglio di Stato, Sezione V, n. 1408 del 04.03.2011, ha ribadito l'incompetenza della Giunta (anche in presenza di una norma regolamentare) alla nomina della Commissione giudicatrice, rammentando l'esclusiva competenza del dirigente o responsabile del servizio;
- tale principio è stato ribadito anche nella sentenza del TAR Veneto n. 187 del 31.03.2011;

**Visto** l'art. 35, comma 3, lettera e) del D.lgs 165/2001 rubricato "Reclutamento del personale" che prevede che "Le commissioni di concorso devono essere composte esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprono cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali";

**Preso atto**, altresì, che:

- l'art.3, comma 7, della Legge n. 56/2019 ha istituito il Portale Nazionale del reclutamento InPA, con l'obiettivo di accelerare il percorso di modernizzazione e rinnovamento della Pubblica Amministrazione, supportando quest'ultima nella realizzazione del nuovo sistema di reclutamento pubblico, velocizzando, semplificando e digitalizzando i relativi processi e fasi procedurali;

- il D.L. n.80/2021, convertito dalla legge n.113/2021, ha disciplinato definitivamente il suddetto Portale, il quale rappresenta l'accesso digitale unico alla Pubblica amministrazione per i concorsi pubblici ordinari nonché per le procedure di reclutamento straordinarie legate all'attuazione del PNRR;

**Evidenziato** che:

- l'art.2 del D. L. 30 aprile 2022 n.36, convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022 n. 79, ha introdotto una nuova disposizione nel D.Lgs. n.165/2001, l'art.35-ter che estende l'utilizzo del Portale alle Regioni ed Enti Locali per il reclutamento e la mobilità del relativo personale;

COMUNE DI AQUINO

Determinazione Settore I - Amm.vo - Demografico - AAPP/SUAP UFFICIO PERSONALE n. 6/15 del 30-01-2024 -

Pag. 4 di 7

- la medesima norma stabilisce che, a decorrere dall'anno 2023, la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale esonera le amministrazioni pubbliche, compresi gli Enti Locali, dall'obbligo di pubblicazione dei bandi di selezione nella Gazzetta Ufficiale;
- la Circolare n.1/2022, emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica, ha fornito chiarimenti in merito all'utilizzo della Piattaforma unica di reclutamento ([www.inPA.gov.it](http://www.inPA.gov.it));
- il Ministro della Pubblica Amministrazione, con Decreto del 15.09.2022, registrato alla Corte dei Conti in data 9.11.2022, ha stabilito le modalità di utilizzo del Portale;

**Considerato che:**

- l'art. 35-ter del D.Lgs. n.165/2001, introdotto dall'art.2 del D.L. n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla L. n. 79/2022, chiarisce inoltre che "I bandi per il reclutamento e per la mobilità del personale pubblico sono pubblicati sul Portale secondo lo schema predisposto dal Dipartimento della funzione pubblica. Il Portale garantisce l'acquisizione della documentazione relativa a tali procedure da parte delle amministrazioni pubbliche in formato aperto e organizza la pubblicazione in modo accessibile e ricercabile secondo parametri utili ai cittadini che intendono partecipare a tali procedure";
- Il comma 2-bis, stabilisce inoltre che "A decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale",
- L'art. 35 ter comma 4 D.Lgs. 165/2001 precisa che "L'utilizzo del Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale. Le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali sono definite, entro il 31 ottobre 2022, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, adottato previa intesa in Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281";
- Tuttavia il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, ha disposto, con l'art. 2, comma 2, che "Il Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo n. 165 del 2001, introdotto dal comma 1 del presente articolo, è operativo dal 1° luglio 2022 e, a decorrere dalla medesima data, può essere utilizzato dalle amministrazioni pubbliche centrali di cui all'articolo 1, comma 2, del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001 e dalle autorità amministrative indipendenti. Dal 1° novembre 2022 le medesime amministrazioni utilizzano il Portale per tutte le procedure di assunzione a tempo determinato e indeterminato. ...";

**Ritenuto** che, ai sensi dell'art. 158 del Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, l'avviso di mobilità è pubblicato per trenta giorni consecutivi all'albo pretorio online del Comune di Aquino ed in quello dei comuni limitrofi, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente, nonché affisso nei luoghi pubblici del territorio comunale; e, in applicazione della nuova normativa in materia, sul sistema InPA - Portale di Reclutamento all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it);

**Visti:**

- le disposizioni dettate dal D.L. 18 Agosto 2000, n. 267 -Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.Lgs. 118/2011;
- il vigente CCNL per il comparto Enti Locali;
- il DPR 487/1994, art. 9
- lo Statuto Comunale e I Regolamenti vigenti;
- il Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Aquino e s.m.i., e, per quanto in essosuperato o incompatibile, la normativa vigente in materia;

**Visto** l'art.3, comma 7, della legge n. 56/2019;

**Visto** il D.L. n. 80/2021, convertito dalla legge n. 113/2021;

**Visto** l'art. 35-ter del D.Lgs. n.165/2001, introdotto dall'art.2 del D.L. n.36/2022, convertito con modificazioni dalla L. n.79/2022;

**Vista** la Circolare n.1/2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

**Visto** il Decreto Sindacale n. 2 del 22.01.2024 di nomina della Sig.ra Annamaria Vernile quale Responsabile Unico del Comune di Aquino per l'accreditamento, l'accesso e l'operatività presso la Piattaforma unica di reclutamento, istituita sul Portale sviluppato dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

COMUNE DI AQUINO

Determinazione Settore I - Amm.vo - Demografico - AAPP/SUAP UFFICIO PERSONALE n. 6/15 del 30-01-2024 -

Pag. 5 di 7

**Visto** il Decreto Sindacale con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile del Servizio Settore I ed attesa pertanto la propria competenza;

**Verificato che**, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del D.P.R. N. 62/2013 non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale, ovvero causa di impedimento o incompatibilità del sottoscritto all'adozione del presente provvedimento;

**Dato atto** della regolarità e correttezza del presente provvedimento ai sensi dell'art.147 bis del D.L. 174/2012 conv. L.213/2012

Tutto ciò premesso e considerato

## D E T E R M I N A

per le motivazioni espresse in narrativa, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e si intendono qui integralmente riportate, sebbene materialmente non trascritte;
2. di indire la procedura di selezione Mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Funzionario Amministrativo – ex categoria “D”, profilo professionale ex “Istruttore Direttivo Amministrativo”, ora Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da incardinare nel Settore I - Area amministrativo – Demografico – Attività Produttive e SUAP del Comune di Aquino;
3. di approvare a tal fine lo schema di avviso di mobilità volontaria esterna (ALLEGATO A);
4. di provvedere alla pubblicazione dello stesso per trenta giorni consecutivi:
  - ai sensi dell'art. 158 del Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, all'Albo pretorio online del Comune di Aquino ed in quello dei comuni limitrofi, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente, nonché affisso nei luoghi pubblici del territorio comunale;
  - in attuazione della nuova normativa in materia, sul sistema InPA - Portale di Reclutamento all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it);
5. di dare atto che l'assunzione programmata è compatibile con le previsioni di spesa del bilancio 2023/2025 e rispetta i vincoli legislativi in materia di spesa di personale;
6. di dare atto che il relativo contratto di lavoro verrà stipulato all'esito della procedura di mobilità volontaria con esito positivo;
7. di dare atto che questa Amministrazione si riserva di procedere o meno all'assunzione del candidato che risulterà idoneo, tenuto conto di eventuali limiti e divieti stabiliti da norme di legge, di sopravvenute cause ostative o di diversa valutazione di interesse dell'Ente;
8. di individuare quale Responsabile del procedimento amministrativo la sig.ra Laura Mandruzzato, Responsabile del Servizio Settore I che include anche l'Ufficio Gestione del Personale, ai sensi degli artt.4, 5 e 6 della legge 241/1990 e s.m.i., domicilio digitale mail: [suap.comune.aquino@gmail.com](mailto:suap.comune.aquino@gmail.com) - pec: [protocollo.aquino@pec.it](mailto:protocollo.aquino@pec.it);
9. di dare atto che il Responsabile Unico del Portale InPa è la Sig.ra Annamaria Vernile, giusto Decreto del Sindaco n. 2 del 22.01.2024 domicilio digitale mail: [anagrafe.aquino@alice.it](mailto:anagrafe.aquino@alice.it) - pec: [protocollo.aquino@pec.it](mailto:protocollo.aquino@pec.it).

COMUNE DI AQUINO

Determinazione Settore I - Amm.vo - Demografico - AAPP/SUAP UFFICIO PERSONALE n. 6/15 del 30-01-2024 -

Pag. 6 di 7

Firmato all'originale

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
F.to Annamaria Vernile

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to LAURA MANDRUZZATO

---

**Pubblicazione**

Si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).

Dalla Residenza Municipale, li 30-01-2024

Il Responsabile delle Pubblicazioni  
F.to LAURA MANDRUZZATO

---

Copia conforme all'originale

Aquino li 30-01-2024

Il Responsabile del Servizio  
F.to LAURA MANDRUZZATO

COMUNE DI AQUINO

Determinazione Settore I - Amm.vo - Demografico - AAPP/SUAP UFFICIO PERSONALE n. 6/15 del 30-01-2024 -  
Pag. 7 di 7